

社会医療法人 黎明会 宇城総合病院 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年4月1日～平成33年3月31日までの2年間
2. 内容

目標 1. 職員全体の残業時間 月平均 20 時間以内を維持する。

<対策>

- 平成30年4月～毎月第3水曜日『ノー残業デー』の継続
- 平成30年4月～毎月第4月曜日運営委員会で毎月の残業数報告
- 平成30年4月～偶数月第3金曜日ワークライフバランス推進委員会で労働者間の助け合い好事例発表・評価実施

目標 2. リフレッシュ休暇 希望取得 80%以上をめざす。

<対策>

- 平成30年4月～計画的なリフレッシュ休暇取得の働きかけをする
- 平成30年8月～偶数月第3金曜日ワークライフバランス推進委員会で各部署の取得状況を発表・評価
- 平成30年12月 偶数月第3金曜日ワークライフバランス推進委員会で取得状況の調査・分析・評価